

FIFA's Human Rights Policy

May 2017 edition

FIFA®

Fédération Internationale de Football Association

President:	Gianni Infantino
Secretary General:	Fatma Samoura
Address:	FIFA-Strasse 20 P.O. Box 8044 Zurich Switzerland
Telephone:	+41 (0)43 222 7777
Fax:	+41 (0)43 222 7878
Internet:	FIFA.com



FIFA's Human Rights Policy

May 2017 edition

	<i>Page</i>
FIFA's HUMAN RIGHTS POLICY	4
POLITIQUE DE LA FIFA EN MATIÈRE DE DROITS DE L'HOMME	11
POLÍTICA DE DERECHOS HUMANOS DE LA FIFA	21
FIFA-MENSCHENRECHTSPOLITIK	31

To anyone who is involved in, affected by, or otherwise interested in FIFA's operations:

FIFA touches the lives of millions of people all over the world. Through its competitions and activities to develop football, FIFA generates jobs and investment in infrastructure, promotes the values of equality and fairness and strengthens social bonds among people and countries.

With such a great impact comes responsibility. FIFA recognises its obligation to uphold the inherent dignity and equal rights of everyone affected by its activities. This responsibility is enshrined in article 3 of the FIFA Statutes, according to which:

***FIFA is committed to respecting
all internationally recognised human rights
and shall strive to promote the protection of these rights.***

This human rights policy specifies FIFA's statutory human rights commitment and outlines FIFA's approach to its implementation in accordance with the UN Guiding Principles on Business and Human Rights.

Besides defining a standard of conduct for FIFA and all of its bodies and employees, this policy also reflects our expectations of a wide range of entities in their activities relating to FIFA, including all events organised by, or under the auspices of, FIFA. These groups include FIFA subsidiaries, FIFA-recognised regional football confederations, FIFA member associations, entities tasked with organising FIFA competitions, FIFA's commercial affiliates, service providers and suppliers, as well as other entities that are linked to FIFA through its business relationships.

We are committed to embedding this policy across our activities through ongoing due-diligence processes, which includes anchoring respect for human rights in the bidding and hosting of our events and throughout our relationships with third parties.

We call upon everyone to join our ongoing efforts to put this policy into practice and ensure that our beautiful game of football truly benefits all.



Gianni Infantino
FIFA President



Fatma Samoura,
FIFA Secretary General

OUR HUMAN RIGHTS COMMITMENT

1.

FIFA is committed to respecting human rights in accordance with the UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs).

2.

FIFA's commitment embraces all internationally recognised human rights, including those contained in the International Bill of Human Rights (consisting of the Universal Declaration of Human Rights, the International Covenant on Civil and Political Rights and the International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights) and the International Labour Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work. Where FIFA may have adverse impacts on the human rights of people belonging to specific groups or populations that require special attention, it will also consider other international standards and principles that elaborate on the rights of such individuals, including in particular those standards concerning indigenous peoples, women, national, ethnic, religious and linguistic minorities, children, disabled people, migrant workers and their families and human rights defenders. Moreover, where FIFA's operations extend to situations of armed conflict, it will also respect the standards of international humanitarian law.

3.

In line with the UNGPs, FIFA is committed to taking measures, based on in-depth due-diligence processes, to avoid causing or contributing to adverse human rights impacts through its own activities and to addressing and remediating such impacts when they occur. In addition, FIFA seeks to prevent or mitigate adverse human rights impacts that are directly linked to its operations, products or services by its business relationships, even if FIFA has not contributed to those impacts. In line with the UNGPs, FIFA will exercise its leverage, and seek to increase said leverage where necessary, in connection with adverse human rights impacts arising through its business relationships. To this end, FIFA will explore and make use of all options available to it within the said relationships.

4.

FIFA will strive to go beyond its responsibility to respect human rights, as enshrined in the UNGPs, by taking measures to promote the protection of human rights and positively contribute to their enjoyment, especially where it is able to apply effective leverage to help increase said enjoyment or where this relates to strengthening human rights in or through football.

5.

Given the nature of its operations, FIFA's involvement with adverse human rights impacts is most likely to occur through its relationships with other entities. FIFA's salient human rights risks include, for example:

- *Labour rights*: FIFA's operations are labour-intensive. FIFA directly employs several hundred people. Moreover, it is linked to workers through its engagement with other entities and through supply chains as part of, for instance, the construction of stadiums and infrastructure, the provision of accommodation and food and beverages or the production of licensed goods. FIFA strives to uphold and promote the highest international labour standards, in particular the principles enshrined in the eight core International Labour Organization conventions. It implements relevant procedures in relation to its own staff and seeks to ensure respect for labour standards by its business partners and in the various activities directly linked to its operations, including through its supply chains.
- *Land acquisition and housing rights*: the construction of infrastructure for FIFA competitions, as well as of infrastructure built by member associations with FIFA funds, often involves the acquisition of land. While recognising that land acquisition is primarily the responsibility of the government hosting the respective competition or of the respective member association responsible for the project, FIFA expects and promotes the respect of international human rights standards where land acquisition involves expropriations and in particular where people are resettled in the process.
- *Discrimination*: discrimination is an issue in the world of football both on and off the pitch. FIFA strives to create a discrimination-free environment within its organisation and throughout all of its activities. It is committed to addressing discrimination in all its forms as described in article 4 of its Statutes through effective monitoring and enforcement mechanisms. Article 4 of the FIFA Statutes prohibits discrimination of any kind against a country, private person or group of people on account of race, skin colour, ethnic, national or social origin, gender, disability, language, religion, political opinion or any other opinion, wealth, birth or any other status, sexual orientation or any other reason. Furthermore, FIFA places particular emphasis on identifying and addressing differential impacts based on gender and on promoting gender equality and preventing all forms of harassment, including sexual harassment.
- *Security*: providing for the safety and security of people who are attending or are otherwise involved in or affected by FIFA's events may impact certain

fundamental human rights, such as freedom of movement, expression and assembly. FIFA commits to engaging with relevant host-country governments and private-sector entities in its ongoing efforts to minimise any such impact, ensuring it is necessary and proportionate, while taking into account legitimate security concerns. FIFA will strive to use its leverage with relevant authorities to ensure that all those providing safety and security services for FIFA events, whether from the public or private sector, receive appropriate training to ensure that they perform their duties in line with international standards on security and human rights. Furthermore, FIFA includes such standards in its relationships with private security companies that are part of its supply chain.

- *Players' rights:* in the often short-lived career of a professional football player, the human rights of players may be at risk, particularly in connection with their employment and transfer. This includes issues such as timely payment of salaries, doping and match manipulation. Moreover, the strong desire to become a professional footballer and the lure of financial benefits can create fertile ground for adverse human rights impacts, in particular with regard to trafficking and other issues relating to minors. FIFA is committed to helping protect the rights of football players and will continually evaluate existing regulations and processes and, if necessary, consider additional measures to address respective risks.

6.

Guided by its human rights approach (see below), FIFA embeds its commitment throughout the organisation and engages in an ongoing due diligence process to identify, address, evaluate and communicate the risks of involvement with adverse human rights impacts. FIFA is committed to providing for or cooperating in remediation where it has caused or contributed to adverse human rights impacts and will seek to promote or cooperate in access to remediation where it is otherwise linked to adverse impacts through its relationships with third parties, including by exploring all options available to it.

7.

Where national laws and regulations and international human rights standards differ or are in conflict with each other, FIFA will follow the higher standard without infringing upon domestic laws and regulations. Where the national context risks undermining FIFA's ability to ensure respect for internationally recognised human rights, FIFA will constructively engage with the relevant authorities and other stakeholders and make every effort to uphold its international human rights responsibilities.

OUR HUMAN RIGHTS APPROACH

8.

FIFA implements its human rights commitment through a four-pillar approach:

Pillar I Commit and embed

9.

FIFA publicly *commits* to upholding its human rights responsibilities and takes measures to *embed* respect for human rights within its bodies and the administration as well as among its member associations. In this respect, FIFA has adopted this policy commitment at the highest levels of the organisation and will actively communicate and promote it both internally and externally. Furthermore, FIFA will set up the necessary internal structures and processes to implement its human rights commitment under the operational leadership of the FIFA Secretary General, adapt internal codes, policies and guidelines in line with this policy, engage in the sensitisation and capacity building of relevant staff and third parties and embed respect for human rights in all of its relationships.

Pillar II Identify and address

10.

FIFA continuously *identifies* potential and actual adverse human rights impacts associated with its activities and *addresses* such risks through adequate prevention and mitigation measures. As part of these efforts, FIFA incorporates risks to people in its risk assessments and identifies its most salient risks. It also encourages and, where appropriate, requires entities tasked with organising FIFA competitions, confederations, member associations, commercial affiliates and entities in its supply chains to do the same with respect to activities directly linked to their relationship with FIFA. In particular, FIFA appropriately reflects its human rights commitment in the requirements for the bidding and hosting of FIFA competitions, notably by including in such requirements a clause committing to the principles of this policy, and takes human rights into account in the selection of host countries. Moreover, FIFA defines and implements action plans to address salient human rights risks and tracks the effectiveness of measures taken.

Pillar III Protect and remedy

11.

FIFA helps *protect* those who advocate respect for human rights associated with its activities and is committed to contributing to providing *remedy* where individuals have been adversely affected by activities associated with FIFA. In this respect, FIFA will respect and not interfere with the work of both human rights defenders who voice concerns about adverse human rights impacts relating to FIFA and media representatives covering FIFA's events and activities. Where the freedoms of human rights defenders and media representatives are at risk, FIFA will take adequate measures for their protection, including by using its leverage with the relevant authorities. Moreover, FIFA will implement its commitments regarding remedy, such as outlined in paragraph 6 of this policy, in close collaboration with entities with whom it has relationships, including those established to prepare and host FIFA tournaments, and its commercial affiliates and suppliers. In meeting these commitments, FIFA also considers, as appropriate, internal and external as well as local and international mechanisms and follows guidance from the effectiveness criteria for non-judicial grievance mechanisms outlined in principle 31 of the UNGPs. In particular, FIFA will require from those organising FIFA tournaments that competent and independent structures are put in place for reviewing human rights issues and complaints in the context of the organisation of such tournaments. The nature, appointments and specific tasks entrusted to such structures will take into account the nature of the tournament and its organisation and will be done by the organizing entity in consultation with FIFA and, in particular, the Governance & Review Committee.

Pillar IV Engage and communicate

12.

FIFA will *engage* with external stakeholders in a structured manner and will *communicate* regularly and transparently with its stakeholders and the general public about its efforts to ensure respect for human rights. In this regard, FIFA will work constructively with an independent, expert Human Rights Advisory Board and consult a wide range of stakeholders, including potentially affected groups and individuals and their legitimate representatives, on a regular basis. Furthermore, FIFA will communicate on its human rights-related efforts in line with international reporting standards, including via reports linked to specific FIFA events, take part in international and national debates on human rights in sport and participate in specialist platforms to share lessons learnt.

13.

Responsibility for implementing FIFA's commitments as outlined in this policy is assumed at both strategic and operational level. Human rights commitments are binding on all FIFA bodies and officials when exercising their respective powers and competences, including when interpreting and enforcing FIFA rules. The FIFA Council is responsible for the overall strategic direction. It adopts and decides on amendments to FIFA regulations, with the exception of the FIFA Statutes, which are the responsibility of the FIFA Congress. Furthermore, the FIFA Governance & Review Committee provides strategic guidance to the FIFA Council on matters of human rights and may propose to the Council amendments to FIFA rules. The human rights aspects of the Governance & Review Committee's work are dealt with, in the first instance, by its human rights working group. Operationally, overall responsibility for the implementation of FIFA's statutory human rights commitment lies with the FIFA Secretary General, who heads the FIFA administration. The responsibility for ensuring the day-to-day management of FIFA's human rights work rests with the Head of the Sustainability & Diversity Department, who reports directly to the FIFA Secretary General and who receives, and forwards to the competent FIFA body, any enquiries regarding human rights. Furthermore, the Sustainability & Diversity Department coordinates the work of all other FIFA divisions whose activities are relevant to the implementation of FIFA's human rights commitment.



Politique de la FIFA en matière de droits de l'homme

Édition : mai 2017

À l'attention de toute personne impliquée, concernée ou intéressée par le travail de la FIFA,

L'instance dirigeante du football mondial touche des millions de personnes à travers la planète. Par le biais de ses compétitions et de ses activités de développement du football, elle crée des emplois et génère des investissements en termes d'infrastructures, de même qu'elle prône les valeurs d'égalité et d'équité tout en renforçant les liens sociaux entre les individus et entre les pays.

Un tel impact ne va pas sans responsabilités. C'est pourquoi la FIFA reconnaît son obligation de défendre la dignité et les droits de quiconque est affecté par ses activités. Cette obligation est ancrée à l'article 3 de ses Statuts :

« La FIFA s'engage à respecter tous les droits de l'homme internationalement reconnus et mettra tout en œuvre pour promouvoir la protection de ces droits. »

Cette Politique en matière de droits de l'homme précise l'engagement statutaire de la FIFA et souligne l'approche qu'elle a choisie pour la mise en œuvre de cet engagement, conformément aux Principes directeurs relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme des Nations Unies.

En plus de définir des normes de conduite s'appliquant à la FIFA et à tous ses organes et employés, la présente politique reflète également les attentes qui sont les nôtres vis-à-vis d'un grand nombre d'entités dans leur relation avec la FIFA, notamment pour les compétitions et autres événements de la FIFA. Ces entités comprennent les filiales de la FIFA, les confédérations reconnues par la FIFA, les associations membres de la FIFA, les entités en charge de l'organisation des compétitions de la FIFA, les affiliés commerciaux de la FIFA, les partenaires, les fournisseurs et toute entité liée à la FIFA dans le cadre de relations de travail.

Nous nous engageons à imprégner nos activités de cette politique par le biais de procédures de diligence raisonnable, et notamment en ancrant le respect des droits de l'homme dans les procédures de candidature et dans l'organisation de nos compétitions ainsi que dans nos relations avec toute tierce partie.

Nous en appelons donc à un effort commun afin que la présente Politique en matière de droits de l'homme soit efficacement mise en pratique et permette à notre sport de réellement profiter à tout un chacun.



Gianni Infantino
Président de la FIFA



Fatma Samoura,
Secrétaire Générale de la FIFA

NOTRE ENGAGEMENT

1.

La FIFA s'engage à respecter les droits de l'homme conformément aux Principes directeurs relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme des Nations Unies.

2.

L'engagement de la FIFA recouvre tous les droits de l'homme internationalement reconnus, et notamment ceux qui figurent dans la Charte internationale des droits de l'homme – contenant la Déclaration universelle des droits de l'homme, le Pacte international relatif aux droits civils et politiques ainsi que le Pacte international relatif aux droits économiques, sociaux et culturels – et dans la déclaration de l'Organisation Internationale du Travail sur les droits fondamentaux des travailleurs. Lorsque la FIFA est en situation de causer des incidences négatives en matière de droits de l'homme à des personnes appartenant à des groupes ou populations spécifiques nécessitant une attention particulière, elle considèrera également d'autres standards et principes internationaux pour le respect des droits de ces personnes particulièrement vulnérables comme les peuples autochtones, les femmes, les minorités nationales ou ethniques, les minorités religieuses et linguistiques, les enfants, les personnes handicapées, les travailleurs migrants et leur famille, et les défenseurs des droits de l'homme. En outre, là où les activités de la FIFA s'étendent à des régions en proie à des conflits armés, elle respectera également les normes du droit humanitaire international.

3.

Dans la droite ligne des principes directeurs des Nations Unies, la FIFA s'engage à prendre les mesures appropriées, sur la base de procédures détaillées de diligence raisonnable, pour éviter que ses activités aient ou contribuent à avoir des incidences négatives sur les droits de l'homme, de même qu'elle s'engage

à remédier à ces incidences le cas échéant. De plus, la FIFA cherchera à prévenir et à atténuer toute incidence négative sur les droits de l'homme que ses relations professionnelles pourraient avoir en lien direct avec ses opérations, produits ou services, et ce même si la FIFA n'a pas contribué à de telles incidences. Dans la droite ligne des principes directeurs des Nations Unies, la FIFA usera de son influence – et cherchera à accroître cette influence si besoin – en lien avec des incidences négatives contre les droits de l'homme émanant de ses relations professionnelles. À cette fin, la FIFA explorera et aura recours à toutes les options possibles parmi lesdites relations professionnelles.

4.

La FIFA s'efforcera d'aller au-delà de sa responsabilité qui est de respecter les droits de l'homme ancrés dans les principes directeurs des Nations Unies, et ce en prenant des mesures pour promouvoir la défense des droits de l'homme et favoriser l'exercice de ces droits, notamment là où elle est en mesure d'exercer efficacement son influence sur cet exercice des droits ou lorsqu'il s'agit de renforcer les droits de l'homme dans le football ou par le biais de celui-ci.

5.

Du fait de la nature de ses opérations, l'implication de la FIFA face à tout ce qui affecte les droits de l'homme découle en principe de ses relations avec d'autres entités. Les domaines dans lesquels la FIFA doit veiller au respect des droits de l'homme sont notamment les suivants :

- *Droit du travail* : les opérations de la FIFA sont grandement génératrices de travail. La FIFA emploie directement des centaines de personnes. De plus, elle est liée à des ouvriers du fait de par son engagement avec d'autres entités et diverses chaînes d'approvisionnement, notamment dans le cadre de la construction des stades et des infrastructures mais aussi de la prestation de services d'hébergement et de restauration ou encore la production de produits sous licence. La FIFA s'efforce de maintenir les normes internationales les plus élevées en matière de droit du travail, notamment les principes ancrés dans les huit conventions fondamentales de l'Organisation Internationale du Travail. Elle met en œuvre les procédures qui s'imposent vis-à-vis de son propre personnel et s'efforce de faire respecter les normes par ses partenaires économiques et dans les diverses activités directement liées à ses opérations, notamment au sein de ses chaînes d'approvisionnement.
- *Acquisition de parcelles de terrain et droits d'organisation* : la construction d'infrastructures pour les compétitions de la FIFA, ainsi que la construction d'infrastructures par les associations membres avec des fonds de la FIFA

impliquent souvent l'acquisition de parcelles de terrain. Tout en reconnaissant que l'acquisition d'un terrain relève généralement en premier lieu de la responsabilité des gouvernements organisant les compétitions ou des associations membres en charge du projet, la FIFA s'attend à ce que les normes internationales en matière de droits de l'homme soient respectées et promues lorsque l'acquisition de parcelles de terrain implique des expropriations voire des déplacements de populations.

- *Discrimination* : dans le monde du football, la discrimination est un problème rencontré sur le terrain comme en dehors. La FIFA s'efforce de créer un environnement non discriminatoire pour son organisation et ses activités. Grâce à un contrôle et à des mécanismes de contrainte efficaces, elle s'efforce de lutter contre toutes les formes de discrimination, ainsi que le prévoit l'article 4 de ses Statuts, qui interdit toute discrimination d'un pays, d'un individu ou d'un groupe de personnes pour des raisons de couleur de peau, d'origine ethnique, géographique ou sociale, de sexe, de handicap, de langue, de religion, de conception politique ou autre, de fortune, de naissance ou autre statut, d'orientation sexuelle ou pour toute autre raison. De plus, la FIFA met particulièrement l'accent sur l'identification et le traitement d'incidences basées sur le sexe, ainsi que sur la promotion de l'égalité des sexes et la prévention de toutes les formes de harcèlement, notamment sexuel.
- *Sécurité* : garantir la sécurité des personnes assistant aux, travaillant aux ou affectées par les compétitions et événements de la FIFA peut induire des atteintes aux droits fondamentaux de la personne, comme la liberté d'expression, le respect de la vie privée et le droit de se rassembler pacifiquement. Tout en prenant en compte les légitimes inquiétudes relatives à la sécurité, la FIFA s'engage à travailler avec les gouvernements des pays concernés et les entités du secteur privé afin de tout mettre en œuvre – avec mesure et pertinence – pour atténuer le risque de telles atteintes. La FIFA s'efforcera d'utiliser son influence auprès des autorités concernées afin de veiller à ce que toutes les parties impliquées dans les services de sécurité et de sûreté des événements de la FIFA, qu'ils soient du secteur public ou privé, reçoivent la formation appropriée leur permettant de s'acquitter de leurs tâches dans le respect des normes internationales en termes de sécurité et de droits de l'homme. En outre, la FIFA intègre ces normes dans ses relations avec les entreprises de sécurité privées qui font partie de sa chaîne logistique.
- *Droits des joueurs* : le football professionnel est une étape souvent brève de la vie d'un joueur et ses droits en tant qu'employé d'un club

peuvent être menacés, notamment en ce qui concerne l'emploi et les transferts. Cela couvre des problèmes de type arriérés de salaires, dopage et manipulation de matches. Par ailleurs, le profond désir de devenir footballeur professionnel et l'attrait financier potentiellement en jeu peuvent être un terreau fertile aux incidences négatives sur les droits de l'homme, tout particulièrement en ce qui concerne les mineurs. La FIFA s'engage à protéger les droits des footballeurs et n'aura de cesse d'évaluer les règlements et procédures en vigueur, et, si nécessaire, envisagera de prendre des mesures supplémentaires face aux différents risques.

6.

Guidée par son approche en matière de droits de l'homme (voir ci-après), la FIFA a profondément ancré son engagement au sein de l'organisation et fait continuellement preuve de diligence raisonnable pour identifier, traiter, évaluer et communiquer sur les risques d'implication dans des incidences négatives sur les droits de l'homme. La FIFA s'engage à fournir les mesures correctives ou à collaborer à en trouver lorsqu'elle a causé ou contribué à causer des incidences négatives sur les droits de l'homme ; en explorant toutes les options disponibles, elle cherchera par ailleurs à promouvoir et faciliter l'accès aux dites mesures correctives si des incidences négatives sur les droits de l'homme découlent de ses relations avec des tiers.

7.

En cas de divergence ou de conflits entre les lois et règlements nationaux d'une part et les normes nationales et internationales en matière de droits de l'homme d'autre part, la FIFA suivra les normes les plus strictes dans la mesure où elles n'interfèrent pas avec les lois et réglementations nationales. Si le contexte national est un frein à la capacité de la FIFA à garantir le respect des droits de l'homme internationalement reconnus, la FIFA recherchera le dialogue avec les autorités compétentes et d'autres parties prenantes et fera tout pour trouver des moyens lui permettant d'assumer ses responsabilités en matière de droits de l'homme à l'échelle internationale.

NOTRE APPROCHE

8.

La FIFA met en œuvre son engagement en faveur des droits de l'homme en s'appuyant sur quatre piliers :

Premier pilier engagement et ancrage

9.

La FIFA s'engage publiquement à assumer ses responsabilités en termes de droits de l'homme et à prendre des mesures pour ancrer le respect des droits de l'homme au sein de ses organes et de son administration ainsi que de ses associations membres. Elle a appliqué cet engagement aux plus hauts niveaux de l'organisation et communiquera activement à ce sujet et en fera la promotion tant en interne que vis-à-vis de l'extérieur. En outre, sous la direction opérationnelle de son Secrétaire Général, la FIFA créera les structures et procédures internes nécessaires à la mise en œuvre de son engagement, de même qu'elle adaptera en conséquence ses codes, politiques et directives et œuvrera à sensibiliser et former le personnel et les tiers concernés, et qu'elle imprègnera du respect des droits de l'homme toutes ses relations.

Deuxième pilier identification et lutte

10.

La FIFA identifie en permanence les incidences négatives sur les droits de l'homme – avérées comme potentielles – qui sont associées à ses activités et lutte contre ces incidences par le biais de mesures préventives et d'atténuation. C'est ainsi que la FIFA intègre les risques qui pèsent sur les personnes dans ses analyses, et qu'elle identifie ses principaux risques. Elle encourage aussi et – lorsque cela s'avère approprié – demande que les entités en charge de l'organisation de ses compétitions, mais aussi les confédérations, les associations membres, les affiliés commerciaux et les entités de sa chaîne d'approvisionnement fassent de même dans le cadre des activités directement liées à leur relation avec elle. En particulier, la FIFA reflète judicieusement son engagement en matière de droits de l'homme dans les exigences placées au niveau des candidatures et de l'organisation des compétitions, notamment du fait de l'inclusion d'une disposition imposant le respect des principes de la présente politique, et de la prise en compte des droits de l'homme dans la sélection des pays hôtes. En outre, la FIFA définit et met en œuvre des

plans d'actions pour lutter contre les principaux risques d'atteintes aux droits de l'homme et effectue un suivi des mesures prises afin de s'assurer de leur efficacité.

Troisième pilier protection et solution

11.

La FIFA concourt à protéger ceux qui promeuvent les droits de l'homme associés à ses activités, et s'engage à contribuer à trouver des solutions lorsque des personnes ont été négativement affectées par des activités associées à la FIFA. À ce titre, la FIFA respectera et n'interférera pas dans le travail des défenseurs des droits de l'homme qui s'inquiètent des incidences négatives liées à la FIFA, ni dans celui des représentants des médias couvrant les événements et activités de la FIFA. Lorsque les libertés des défenseurs des droits de l'homme et des représentants des médias sont menacées, la FIFA prendra les mesures adéquates pour assurer leur protection, notamment en usant de son influence auprès des autorités compétentes. En outre, la FIFA mettra en œuvre son engagement au service des mesures correctives, tel qu'énoncées au point 6 de la présente politique, et ce en étroite collaboration avec les entités avec lesquelles elle est en relation et notamment celles impliquées dans l'organisation de ses compétitions, ainsi que ses affiliés commerciaux et ses fournisseurs. Pour tenir ses engagements, la FIFA considèrera le cas échéant des mécanismes internes et externes, locaux et internationaux, et s'inspirera des critères d'efficacité pour les mécanismes de réclamation non judiciaires développés au point 31 des principes directeurs des Nations Unies. Elle exigera notamment des organisateurs des compétitions de la FIFA que des structures indépendantes et compétentes soient mises en place pour analyser les questions et plaintes relatives aux droits de l'homme dans le cadre de l'organisation desdites compétitions. La nature, la modalité de désignation et les tâches spécifiques de ces structures dépendront de la nature de la compétition et de son organisation et seront gérées par l'entité organisatrice en consultation avec la FIFA et notamment les Commissions de Gouvernance et de Contrôle de la FIFA.

Quatrième pilier interaction et communication

12.

La FIFA *interagira* de manière structurée avec des parties prenantes extérieures et *communiquera* régulièrement et en toute transparence avec ses parties prenantes et le grand public sur sa lutte pour le respect des droits de l'homme. La FIFA travaillera de manière constructive avec le Conseil consultatif des droits de l'homme, structure indépendante et à l'expertise avérée, et consultera davantage de parties prenantes – dont les groupes et individus potentiellement affectés et leurs représentants légitimes –, et ce régulièrement. Conformément aux normes internationales de transmission d'informations, la FIFA communiquera également sur son action en faveur des droits de l'homme, notamment par la publication de rapports sur des événements spécifiques, de même qu'elle prendra part aux discussions nationales comme internationales sur les droits de l'homme dans le sport et participera à des plateformes de spécialistes afin de partager les enseignements qu'elle aura pu tirer.

13.

La responsabilité de mise en œuvre des engagements de la FIFA détaillés par la présente politique vaut tant au niveau stratégique qu'au niveau opérationnel. Les engagements en matière de droits de l'homme sont imposables à tous les organes de la FIFA et à tous ses officiels dans l'exercice de leurs fonctions, y compris dans leur interprétation et leur application de la réglementation de la FIFA. La direction stratégique globale incombe au Conseil de la FIFA. Il adopte et décide des amendements aux règlements de la FIFA à l'exception des Statuts de la FIFA qui relèvent de la responsabilité du Congrès de la FIFA. En outre, les Commissions de Gouvernance et de Contrôle de la FIFA offrent au Conseil leur expérience et leur soutien sur les questions des droits de l'homme et peuvent lui proposer des amendements à la réglementation de la FIFA. Les aspects relatifs aux droits de l'homme émanant du travail des commissions de Gouvernance et de Contrôle de la FIFA sont en premier lieu traités par le groupe de travail sur les droits de l'homme. Au niveau opérationnel, la responsabilité globale de la mise en œuvre des engagements statutaires de la FIFA incombe au Secrétaire Général de la FIFA qui est à la tête de l'administration. La responsabilité de veiller à la gestion quotidienne du travail de la FIFA en matière de droits de l'homme incombe au chef du département Développement durable et Diversité de la FIFA, qui rapporte au Secrétaire Général et reçoit et transmet aux organes compétents les différentes requêtes relatives aux droits de l'homme. Enfin, le département Développement durable et Diversité coordonne le travail de toutes les autres divisions de la FIFA dont les activités sont pertinentes au regard de l'engagement de la FIFA en matière de droits de l'homme.



Política de Derechos Humanos de la FIFA

Edición mayo de 2017

A la atención de todas las personas que participen, tengan interés en las actividades de la FIFA o se vean afectadas por ellas:

La FIFA interviene en la vida de millones de personas en todo el mundo. A través de las competiciones y actividades que organiza para desarrollar el fútbol, la FIFA crea puestos de trabajo e infraestructuras, fomenta los valores de igualdad y justicia y refuerza los vínculos sociales entre las personas y los países.

Tamaño impacto lleva aparejada mucha responsabilidad. La FIFA reconoce su obligación de defender la dignidad intrínseca y la igualdad de derechos de todas las personas que se ven afectadas por sus actividades. Esta responsabilidad está fijada en el artículo 3 de los Estatutos de la FIFA, que presenta el siguiente tenor:

La FIFA tiene el firme compromiso de respetar los derechos humanos reconocidos por la comunidad internacional y se esforzará por garantizar el respeto de estos derechos.

La presente política de derechos humanos especifica el compromiso estatutario de la FIFA y describe la estrategia para su puesta en práctica de acuerdo con los Principios rectores de las Naciones Unidas sobre las empresas y los derechos humanos.

Además de constituir unas normas de conducta para la FIFA y todos sus órganos y empleados, esta política también refleja nuestras expectativas sobre las actividades que un amplio y variado grupo de entidades realizan conjuntamente con la FIFA, incluidos todos los eventos organizados por la FIFA o bajo sus auspicios. Dichas entidades incluyen las filiales de la FIFA, las confederaciones regionales de fútbol reconocidas por la FIFA, las federaciones miembro de la FIFA, las entidades encargadas de organizar competiciones de la FIFA, los afiliados comerciales, los proveedores de bienes y servicios, así como otras entidades vinculadas con la FIFA mediante sus relaciones comerciales.

Hemos asumido el compromiso de aplicar esta política a todas nuestras actividades mediante procesos de diligencia debida continuados, lo cual incluye la incorporación del respeto a los derechos humanos a las licitaciones y la celebración de nuestros eventos, así como a nuestras relaciones con terceros.

A todos ellos les instamos a unirse a nuestro empeño de llevar a la práctica esta política y garantizar que el deporte rey realmente beneficie a todos.



Gianni Infantino,
presidente de la FIFA



Fatma Samoura,
secretaria general de la FIFA

NUESTRO COMPROMISO CON LOS DERECHOS HUMANOS

1.

La FIFA está comprometida a respetar los derechos humanos conforme a los Principios rectores de las Naciones Unidas sobre las empresas y los derechos humanos.

2.

En su compromiso, la FIFA se adhiere a todos los derechos humanos reconocidos internacionalmente, incluidos los que recogen la Carta Internacional de Derechos Humanos (que comprende la Declaración Universal de los Derechos Humanos, el Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos y el Pacto Internacional de Derechos Económicos, Sociales y Culturales) y la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo y su seguimiento. Cuando exista la posibilidad de que la FIFA perjudique los derechos humanos de las personas pertenecientes a grupos específicos o poblaciones que requieran una atención especial, también observará otros estándares y principios internacionales centrados en los derechos de tales individuos, en particular, los estándares relativos a los pueblos indígenas, las mujeres, las minorías étnicas, religiosas y lingüísticas, los niños, los discapacitados, los trabajadores emigrados y sus familias y los defensores de los derechos humanos. Asimismo, cuando las operaciones de la FIFA se desarrollen en situaciones de conflicto armado, la FIFA también respetará los estándares del derecho humanitario internacional.

3.

Partiendo de los Principios rectores de las Naciones Unidas sobre las empresas y los derechos humanos, la FIFA tiene el compromiso de adoptar medidas de calado basadas en procesos de debida diligencia, para evitar causar o contribuir a que sus propias actividades tengan consecuencias negativas

sobre los derechos humanos, y de abordarlas y remediarlas cuando estas se produzcan. Asimismo, la FIFA desea prevenir o mitigar las consecuencias negativas sobre los derechos humanos directamente relacionadas con sus operaciones, productos o servicios derivados de sus relaciones comerciales, incluso si la FIFA no ha contribuido a que se produzcan esas circunstancias. De conformidad con los citados Principios rectores de las Naciones Unidas, la FIFA ejercerá su influencia e intentará aumentarla de ser necesario, en relación con las consecuencias negativas sobre los derechos humanos causadas mediante sus relaciones comerciales. A tal fin, la FIFA investigará y se servirá de todas las opciones disponibles en el marco de dichas relaciones.

4.

La FIFA trata de ir más allá de su responsabilidad en materia de respeto a los derechos humanos, tal y como establecen los Principios rectores de las Naciones Unidas sobre las empresas y los derechos humanos, adoptando medidas para promover la protección de los derechos humanos y contribuir positivamente a su disfrute; en particular, lo hará cuando tenga la posibilidad de ejercer una influencia efectiva que ayude a mejorar el disfrute de dichos derechos, o cuando ello implique afianzar los derechos humanos en o a través del fútbol.

5.

Dada la naturaleza de sus actividades, la implicación de la FIFA en las consecuencias negativas sobre los derechos humanos es más probable que se dé a través de sus relaciones con otras entidades. Los riesgos en materia de derechos humanos más destacados de la FIFA incluyen, por ejemplo:

- *Derechos laborales:* las actividades de la FIFA comportan una gran cantidad de mano de obra. Por este motivo, la FIFA emplea directamente a varios cientos de personas, pero también está ligada a trabajadores mediante su relación con otras entidades y las cadenas de suministro que forman parte, por ejemplo, de la construcción de estadios e infraestructuras, la provisión de alojamiento, comida y bebida o la producción de bienes sujetos a derechos de licencia. La FIFA se esfuerza por mantener y fomentar los estándares más exigentes en materia de derechos laborales internacionales, en particular, los principios recogidos en los ocho convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo; por ese motivo, la FIFA aplica los procedimientos adecuados respecto a su propio personal y está determinada a garantizar que tanto sus colaboradores comerciales como las actividades directamente relacionadas con sus operaciones, incluidas sus cadenas de suministro, respeten la normativa laboral.

- *Derechos de adquisición de terrenos y de alojamiento:* la construcción de infraestructuras para los torneos de la FIFA, así como las infraestructuras que construyen las federaciones miembro con fondos de la FIFA, a menudo conllevan la adquisición de terrenos. Si bien reconoce que la adquisición de terrenos es, mayormente, responsabilidad del Gobierno del país anfitrión del torneo, o de la federación miembro responsable del proyecto, la FIFA da por hecho y promueve el respeto a la normativa internacional de derechos humanos en los casos en los que la adquisición de terrenos implica expropiaciones y, en particular, el reasentamiento de personas durante el proceso.
- *Discriminación:* la discriminación es una lacra presente en el fútbol dentro y fuera de los terrenos de juego. La FIFA se esfuerza por crear un entorno sin discriminación en el seno de la organización y en todas las actividades que lleva a cabo. Está comprometida a abordar la discriminación en todas sus formas, tal y como se describe en el artículo 4 de sus Estatutos, mediante unos mecanismos de vigilancia y cumplimiento eficaces. El artículo 4 de los Estatutos de la FIFA prohíbe la discriminación de cualquier país, individuo o grupo de personas por cuestiones de raza, color de piel, origen étnico, nacional o social, sexo, discapacidad, lengua, religión, posicionamiento político o de cualquier otra índole, poder adquisitivo, lugar de nacimiento o procedencia, orientación sexual o por cualquier otra razón. Asimismo, la FIFA pone especial énfasis en detectar y abordar los efectos diferenciadores en función del género, así como en promover la igualdad de género y prevenir cualquier clase de acoso, incluido el acoso sexual.
- *Seguridad:* las actividades orientadas a ofrecer seguridad a las personas que asisten o están relacionadas de algún otro modo con los eventos de la FIFA pueden repercutir en ciertos derechos fundamentales de las personas, como la libertad de circulación, expresión y reunión. La FIFA está comprometida a colaborar con los Gobiernos de los países anfitriones afectados y con entidades del sector privado en su empeño constante de minimizar tales repercusiones, procurando que sean necesarias y proporcionadas, al tiempo que vela por la seguridad dentro de lo que es lícito. La FIFA se esforzará por utilizar su influencia frente a las autoridades competentes para garantizar que todos quienes proporcionen servicios de seguridad para los eventos de la FIFA, ya procedan del sector público o privado, reciban una formación adecuada que les permita desempeñar sus funciones de acuerdo con los estándares internacionales de seguridad y derechos humanos. Asimismo, la FIFA aplica dichos estándares en sus relaciones con las empresas de seguridad que forman parte de su cadena de suministro.

- *Derechos de los jugadores:* en las trayectorias de los futbolistas profesionales, a menudo efímeras, los derechos humanos de los jugadores pueden verse expuestos a ciertos riesgos, en particular, en lo concerniente a sus condiciones laborales y traspasos. Dichos riesgos incluyen el pago puntual de salarios, el dopaje y el amaño de partidos. Asimismo, el intenso deseo de convertirse en futbolista profesional y el atractivo de los ingresos económicos pueden generar un caldo de cultivo para las consecuencias negativas sobre los derechos humanos, sobre todo en lo tocante a la trata u otros asuntos relacionados con los menores. La FIFA está comprometida a ayudar a proteger los derechos de los futbolistas; continuará evaluando la normativa y los procesos existentes y, de ser preciso, se planteará adoptar medidas adicionales para abordar los riesgos correspondientes.

6.

Guiada por su estrategia de derechos humanos (*v. infra*), la FIFA ha integrado este compromiso en su seno y lleva a cabo un proceso continuo de debida diligencia para detectar, abordar, evaluar y comunicar el riesgo de llegar a causar consecuencias negativas sobre los derechos humanos. La FIFA está comprometida a remediar o contribuir a remediar las consecuencias negativas sobre los derechos humanos que haya causado o contribuido a causar, y seguirá velando por promover o colaborar para ofrecer acceso a tales remedios cuando participe de cualquier otra manera en la generación de consecuencias negativas a través de sus relaciones con terceros, incluyendo la investigación de todas las opciones disponibles.

7.

Cuando las legislaciones nacionales y la normativa internacional en materia de derechos humanos difieran o sean incompatibles, la FIFA seguirá la normativa más estricta sin contravenir la legislación y el marco regulador nacionales. En los casos en los que el contexto nacional socave la capacidad de la FIFA de respetar los derechos humanos internacionalmente reconocidos, la FIFA colaborará con las autoridades competentes y otros interesados de manera constructiva y pondrá todo su empeño en cumplir con su responsabilidad para con los derechos humanos internacionales.

NUESTRA ESTRATEGIA DE DERECHOS HUMANOS

8.

La FIFA lleva a la práctica su compromiso con los derechos humanos mediante una estrategia basada en cuatro pilares:

Pilar I **Compromiso e inculcación**

9.

La FIFA *se compromete* públicamente a cumplir con sus responsabilidades en materia de derechos humanos y toma las medidas necesarias para inculcar el respeto a los derechos humanos en el seno de sus órganos y su administración, así como a sus federaciones miembro. En este sentido, la FIFA ha incorporado este compromiso a sus políticas en los niveles más altos de la organización e informará al respecto y lo promoverá activamente, tanto en el ámbito interno como en el externo. Asimismo, la FIFA creará las estructuras y los procesos internos necesarios para llevar a la práctica su compromiso con los derechos humanos guiada por su secretario general, adaptará sus códigos, políticas y directrices internos para que cumplan con esta política y se dedicará a la concienciación y al desarrollo de capacidades entre su personal y los terceros oportunos, e inculcará el respeto a los derechos humanos a lo largo de todas sus relaciones.

Pilar II **Detección y acción**

10.

La FIFA *detecta* de manera continuada las consecuencias negativas sobre los derechos humanos asociadas a sus actividades y actúa para abordar dichos riesgos mediante medidas de prevención y atenuación adecuadas. Como parte de este objetivo, la FIFA incluye los riesgos para las personas en sus evaluaciones de riesgos y determina cuáles son los más destacados. También insta y, cuando es pertinente, exige a las entidades encargadas de organizar las competiciones de la FIFA, las confederaciones, las federaciones miembro, los afiliados comerciales y las entidades que forman parte de sus cadenas de suministro a hacer lo mismo en las actividades directamente vinculadas a su relación con la FIFA. En concreto, la FIFA refleja debidamente su compromiso con los derechos humanos en los requisitos de participación en las licitaciones y para albergar competiciones de la FIFA, principalmente incluyendo en tales requisitos una cláusula de compromiso con los principios de la presente política; asimismo, la FIFA tiene en cuenta los derechos humanos a la hora de

seleccionar los países anfitriones. Además, la FIFA define y lleva a la práctica planes de acción para abordar los mayores riesgos en materia de derechos humanos, y examina la efectividad de las medidas adoptadas.

Pilar III **Protección y remedio**

11.

La FIFA *protege* a quienes abogan por el respeto a los derechos humanos en relación con sus actividades, y está comprometida a contribuir a ofrecer remedio a quienes se vean negativamente afectados por las actividades asociadas con la FIFA. A este respecto, la FIFA respetará y no interferirá en la labor de los defensores de los derechos humanos que se hagan eco de los problemas referentes a las consecuencias negativas sobre los derechos humanos relacionadas con la FIFA y los periodistas profesionales que cubran los eventos y las actividades de la FIFA. Cuando estén en riesgo las libertades de los defensores de los derechos humanos y los periodistas profesionales, la FIFA adoptará las medidas adecuadas para su protección, sirviéndose, entre otros, de su influencia con las autoridades competentes. Asimismo, la FIFA llevará a la práctica sus compromisos de ofrecer remedio —tal y como se describen en el artículo 6 de esta política— en estrecha colaboración con entidades con las que esté relacionada, incluyendo las que participen en la organización de torneos de la FIFA, así como sus afiliados comerciales y proveedores. Al cumplir con estos compromisos, la FIFA también tiene en cuenta, según proceda, mecanismos internos y externos, así como locales e internacionales, y se rige por los criterios de eficacia de los mecanismos de reclamación extrajudiciales recogidos en el principio 31 de los Principios rectores de las Naciones Unidas sobre las empresas y los derechos humanos. En particular, la FIFA exigirá a quienes organizan torneos de la FIFA la implantación de estructuras competentes e independientes para revisar los problemas y las quejas relacionados con los derechos humanos en el contexto de la organización de dichos torneos. La naturaleza, las designaciones y las tareas específicas confiadas a tales estructuras tendrán en cuenta la índole del torneo y su organización, y la entidad organizadora las llevará a cabo en colaboración con la FIFA y, en particular, la Comisión de Gobernanza y la Comisión de Control.

Pilar IV Colaboración y comunicación

12.

La FIFA *colaborará* con terceras partes interesadas de una manera estructurada y *comunicará* con regularidad y transparencia a sus grupos de interés y al público general sus esfuerzos para garantizar el respeto a los derechos humanos. A este respecto, la FIFA cooperará de manera constructiva con un Consejo Asesor sobre Derechos Humanos formado por expertos independientes, y consultará de forma periódica a un amplio espectro de interesados, incluidos los posibles grupos e individuos afectados y sus representantes legítimos. Adicionalmente, la FIFA comunicará sus esfuerzos en relación con los derechos humanos conforme a las normas internacionales de información —también mediante informes sobre eventos específicos—, participando en debates internacionales y nacionales sobre los derechos humanos en el deporte y participando en plataformas de especialistas para difundir la experiencia adquirida.

13.

La responsabilidad de cumplir los compromisos de la FIFA establecidos en esta política se asume tanto a nivel estratégico como a nivel operativo. Los compromisos para con los derechos humanos son vinculantes para todos los órganos y oficiales de la FIFA en el ejercicio de sus respectivas facultades y competencias, también a la hora de interpretar y cumplir la reglamentación de la FIFA. El Consejo de la FIFA es responsable de la dirección estratégica general. Este órgano decide y adopta las enmiendas a los reglamentos del ente rector del fútbol mundial a excepción de los Estatutos, que son responsabilidad del Congreso de la FIFA. Por su parte, la Comisión de Gobernanza y la Comisión de Control ofrecen una asesoría estratégica al Consejo de la FIFA en lo tocante a los derechos humanos, y pueden proponer a este último modificaciones reglamentarias. En primer lugar, el grupo de trabajo dedicado a los derechos humanos de la Comisión de Gobernanza y la Comisión de Control se encarga de los aspectos relacionados con los derechos humanos de la labor de dichas comisiones. A nivel operativo, la responsabilidad general de llevar a la práctica el compromiso estatutario de la FIFA con los derechos humanos recae en el secretario general de la FIFA, quien dirige la administración de la FIFA. Por su parte, el jefe del Departamento de Sustentabilidad y Diversidad de la FIFA tiene la responsabilidad de administrar día a día la labor de derechos humanos de la FIFA; depende directamente del secretario general de la FIFA y es el encargado de recibir y transmitir al órgano competente de la FIFA cualquier consulta relacionada con los derechos humanos. Asimismo, este departamento coordina la labor del resto de divisiones de la FIFA cuyas actividades afecten al cumplimiento del compromiso de la FIFA con los derechos humanos.



FIFA-Menschen- rechtspolitik

Ausgabe Mai 2017

An alle, die an den Tätigkeiten der FIFA beteiligt, davon betroffen oder daran interessiert sind:

Die FIFA bewegt das Leben von Millionen von Menschen auf der ganzen Welt. Über ihre Wettbewerbe und ihr Engagement zur Förderung des Fussballs schafft sie Arbeitsplätze, sorgt für Investitionen in die Infrastruktur, fördert Gleichberechtigung und Fairness und stärkt die sozialen Bande unter Menschen und Ländern.

Diese grosse Gestaltungskraft ist auch mit Verantwortung verbunden. Die FIFA anerkennt ihre Pflicht zum Schutz der Würde und der Rechte aller, die von ihren Tätigkeiten betroffen sind. Diese Pflicht ist in Art. 3 der FIFA-Statuten wie folgt verankert:

Die FIFA bekennt sich zur Einhaltung aller international anerkannten Menschenrechte und setzt sich für den Schutz dieser Rechte ein.

Diese Menschenrechtspolitik regelt das statutarische Bekenntnis der FIFA zur Einhaltung der Menschenrechte und erläutert, wie die FIFA dieses Bekenntnis in Übereinstimmung mit den Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte der Vereinten Nationen konkret umsetzt.

Neben einem Verhaltenskodex für die FIFA, ihre Organe und ihre Angestellten werden hierin auch ihre Erwartungen an eine Vielzahl von Parteien bei mit der FIFA verbundenen Tätigkeiten, einschliesslich aller von oder unter der Leitung der FIFA organisierten Wettbewerbe, definiert. Zu diesen Parteien gehören FIFA-Tochtergesellschaften, von der FIFA anerkannte Kontinentalverbände, FIFA-Mitgliedsverbände, Institutionen, die mit der Ausrichtung von FIFA-Wettbewerben beauftragt sind, FIFA-Geschäftspartner, Dienstleistungsanbieter und Lieferanten sowie andere mit der FIFA geschäftlich verbundene Unternehmen.

Durch fortwährende Sorgfaltsprüfungen werden wir diese Menschenrechtspolitik bei all unseren Tätigkeiten umsetzen und die Achtung der Menschenrechte u. a. in das Bewerbungsverfahren für unsere Veranstaltungen, deren Austragung und unsere Beziehungen zu Dritten aufnehmen.

Wir rufen alle dazu auf, uns bei der Umsetzung dieser Politik zu unterstützen und dafür zu sorgen, dass der Fussball wirklich allen zugutekommt.



Gianni Infantino
FIFA-Präsident



Fatma Samoura
FIFA-Generalsekretärin

BEKENNTNIS DER FIFA ZU DEN MENSCHENRECHTEN

1.

Die FIFA bekennt sich zur Einhaltung der Menschenrechte gemäss den Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte der Vereinten Nationen.

2.

Zum Bekenntnis der FIFA zählen alle international anerkannten Menschenrechte, einschliesslich der Rechte, die in der Internationalen Charta der Menschenrechte (bestehend aus der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte, dem Internationalen Pakt über bürgerliche und politische Rechte sowie dem Internationalen Pakt über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte) und der Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit verankert sind. Bei möglichen negativen Auswirkungen auf die Menschenrechte von Angehörigen bestimmter Gruppen oder Bevölkerungsteile, die besondere Aufmerksamkeit erfordern, berücksichtigt die FIFA auch andere internationale Standards und Grundsätze, die die Rechte dieser Personen ausführen, einschliesslich insbesondere der Standards, die indigene Völker, Frauen, nationale, ethnische, religiöse und sprachliche Minderheiten, Kinder, Menschen mit Behinderung, Arbeitsmigranten und ihre Familien sowie Menschenrechtsaktivisten betreffen. Wenn sich ihre Tätigkeiten auf Gebiete mit bewaffneten Konflikten ausdehnen, befolgt sie auch die Standards des humanitären Völkerrechts.

3.

Getreu den UNO-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte ergreift die FIFA auf der Grundlage tiefgehender Sorgfaltsprüfungen Massnahmen, um im Rahmen ihrer Tätigkeiten weder negative Auswirkungen auf die Menschenrechte zu verursachen noch zu solchen beizutragen und etwaige Auswirkungen zu bekämpfen und zu korrigieren. Die FIFA ist zudem bestrebt, negative Auswirkungen auf die Menschenrechte, die über ihre Geschäftsbeziehungen einen direkten Bezug zu ihren Tätigkeiten, Produkten oder Dienstleistungen haben, zu vermeiden oder einzudämmen, selbst wenn sie nicht zu diesen Auswirkungen beigetragen hat. In Übereinstimmung mit den UNO-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte macht die FIFA, wann immer es im Zusammenhang mit negativen Auswirkungen auf die Menschenrechte aufgrund ihrer Geschäftsbeziehungen nötig ist, ihren Einfluss geltend und versucht, diesen noch stärker zur Geltung zu bringen. Zu diesem Zweck prüft und nutzt die FIFA alle Optionen, die ihr bei diesen Beziehungen zur Verfügung stehen.

4.

Die FIFA ist bestrebt, über ihre Pflicht zur Einhaltung der Menschenrechte gemäss UNO-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte hinauszugehen, indem sie Massnahmen ergreift, um die Menschenrechte zu schützen und deren Achtung positiv zu beeinflussen, insbesondere wenn sie ihren Einfluss geltend machen kann, um die Achtung der Menschenrechte zu verbessern, oder es die Förderung der Menschenrechte im oder durch den Fussball betrifft.

5.

Angesichts der Besonderheit ihrer Tätigkeiten entstehen negative Auswirkungen auf die Menschenrechte wahrscheinlich in erster Linie über die Beziehungen der FIFA mit anderen Unternehmen. Zu den grössten Menschenrechtsrisiken der FIFA gehören u. a.:

- *Arbeitnehmerrechte*: Die FIFA-Tätigkeiten sind personalintensiv. Die FIFA beschäftigt direkt mehrere hundert Personen. Ein Bezug zu Arbeitskräften besteht ferner über die Beziehungen der FIFA zu anderen Unternehmen und durch entsprechende Lieferketten, z. B. beim Bau von Stadien und Infrastruktur, bei der Bereitstellung von Unterkünften, Getränken und Verpflegung oder bei der Herstellung von Lizenzprodukten. Die FIFA ist bestrebt, höchste internationale Arbeitsstandards einzuhalten und zu fördern, insbesondere die Grundsätze, die in den acht Hauptkonventionen der Internationalen Arbeitsorganisation festgeschrieben sind. Sie hält sich in Bezug auf ihre eigenen Angestellten an entsprechende Verfahren und setzt sich dafür ein, dass Arbeitsstandards von ihren Geschäftspartnern und in direkt mit ihren Tätigkeiten verbundenen Bereichen, einschliesslich Lieferketten, eingehalten werden.
- *Erwerb von Grundstücken und Wohnrechte*: Der Bau von Infrastruktur für FIFA-Wettbewerbe sowie von Infrastruktur, die Mitgliedsverbände mit FIFA-Mitteln finanzieren, umfasst oft den Erwerb von Grundstücken. Auch wenn die Zuständigkeit dafür in erster Linie bei der Regierung des Landes liegt, in dem der jeweilige Wettbewerb stattfindet oder der für das Projekt zuständige Mitgliedsverband seinen Sitz hat, erwartet und fördert die FIFA die Einhaltung internationaler Menschenrechtsstandards, wenn der Grundstückserwerb Enteignungen und insbesondere die Umsiedlung von Menschen vorsieht.
- *Diskriminierung*: Diskriminierung ist im Fussball auf und neben dem Platz ein Problem. Die FIFA ist bestrebt, innerhalb der Organisation und bei all ihren Tätigkeiten ein diskriminierungsfreies Umfeld zu schaffen. Mit wirksamen Kontroll- und Vollzugsmechanismen bekämpft sie jede Form

von Diskriminierung nach Massgabe von Art. 4 der FIFA-Statuten, wonach jegliche Diskriminierung eines Landes, einer Einzelperson oder von Personengruppen aufgrund von Hautfarbe, ethnischer, nationaler oder sozialer Herkunft, Geschlecht, Behinderung, Sprache, Religion, politischer oder sonstiger Anschauung, Vermögen, Geburt oder sonstigem Stand, sexueller Orientierung oder aus einem anderen Grund verboten ist. Die FIFA achtet zudem besonders auf geschlechtsspezifische Ungleichbehandlungen, um diese zu bekämpfen, fördert die Gleichstellung von Frau und Mann und beugt allen Formen von Belästigung, einschliesslich sexueller Belästigung, vor.

- *Sicherheit*: Der Schutz von Personen, die an FIFA-Veranstaltungen teilnehmen oder anderweitig daran beteiligt oder davon betroffen sind, kann bestimmte Grundrechte, wie das Recht auf Freizügigkeit, auf freie Meinungsäusserung oder auf Versammlungsfreiheit, tangieren. Die FIFA verpflichtet sich, zur Minderung solcher Auswirkungen mit den zuständigen staatlichen und privaten Stellen im Gastgeberland zusammenzuarbeiten, um zu gewährleisten, dass die Auswirkungen wirklich nötig und verhältnismässig sind, und auf gerechtfertigte Sicherheitsbedenken einzugehen. Die FIFA ist bestrebt, ihren Einfluss bei den zuständigen Behörden zu nutzen, damit alle öffentlichen und privaten Stellen, die für FIFA-Veranstaltungen Sicherheitsleistungen erbringen, so geschult werden, dass sie ihre Aufgaben gemäss internationalen Sicherheits- und Menschenrechtsstandards erledigen können. Die FIFA integriert diese Standards zudem in ihre Beziehungen zu privaten Sicherheitsunternehmen, die Teil ihrer Lieferkette sind.
- *Spielerrechte*: Die oft kurze Karriere eines Profifussballers kann eine Gefahr für die Menschenrechte der Spieler, insbesondere hinsichtlich ihrer Beschäftigung und ihres Transfers, darstellen. Dies betrifft u. a. die rechtzeitige Zahlung von Gehältern, Doping und Spielmanipulation. Der grosse Traum von einer Profikarriere und finanzielle Verlockungen können ebenfalls negative Auswirkungen auf die Menschenrechte begünstigen, insbesondere bezüglich Handel und anderer Missstände im Zusammenhang mit Minderjährigen. Die FIFA verpflichtet sich, zum Schutz der Rechte von Fussballern beizutragen, überprüft die bestehenden Reglemente und Verfahren laufend und erwägt gegebenenfalls zusätzliche Massnahmen, um den entsprechenden Risiken zu begegnen.

6.

Die FIFA verankert ihr Bekenntnis zur Einhaltung der Menschenrechte nach Massgabe des nachfolgenden Menschenrechtsmodells innerhalb der Organisa-

tion und nimmt fortlaufend Sorgfaltsprüfungen vor, um das Risiko einer Beteiligung an negativen Auswirkungen auf die Menschenrechte zu erkennen, zu bekämpfen, zu beurteilen und zu melden. Die FIFA verpflichtet sich, bei negativen Auswirkungen auf die Menschenrechte, die sie verursacht hat oder zu denen sie beigetragen hat, Wiedergutmachung zu leisten oder auf eine solche hinzuwirken sowie den Betroffenen Zugang zu Wiedergutmachung zu verschaffen, wenn sie über ihre Beziehungen zu Dritten anderweitig mit negativen Auswirkungen auf die Menschenrechte im Zusammenhang steht, und prüft zu diesem Zweck alle Optionen, die ihr zur Verfügung stehen.

7.

Wenn nationale und internationale Gesetze, Vorschriften und Menschenrechtsstandards voneinander abweichen oder sich widersprechen, befolgt die FIFA unter Einhaltung nationaler Gesetze und Vorschriften den höheren Standard. Wenn nationale Risiken die Möglichkeiten der FIFA, die Einhaltung international anerkannter Menschenrechte zu garantieren, einschränken, arbeitet die FIFA konstruktiv mit den zuständigen Behörden und anderen Interessengruppen zusammen und unternimmt alles, um ihre internationalen Menschenrechtspflichten weiterhin einzuhalten.

FIFA-MENSCHENRECHTSMODELL

8.

Die FIFA stützt sich bei der Umsetzung ihrer Menschenrechtspolitik auf vier Säulen:

1. Säule bekennen und verankern

9.

Die FIFA bekennt sich öffentlich zu ihren Menschenrechtspflichten und ergreift Massnahmen, um das Gebot der Einhaltung der Menschenrechte in ihren Organen und ihrer Administration sowie bei ihren Mitgliedsverbänden zu verankern. Die FIFA hat ihre Menschenrechtspolitik deshalb auf höchster Ebene verabschiedet und wird diese von sich aus intern und extern kommunizieren und verbreiten. Die FIFA schafft die nötigen internen Strukturen und Prozesse, um ihr Bekenntnis zu den Menschenrechten unter der operativen Führung des FIFA-Generalsekretärs einzuhalten, passt interne Vorschriften, Bestimmungen und Richtlinien dieser Politik an, sensibilisiert und schult ihre Angestellten sowie Dritte für die Problematik und achtet die Menschenrechte in all ihren Beziehungen.

2. Säule erkennen und bekämpfen

10.

Die FIFA überprüft fortlaufend ihre Tätigkeiten, um mögliche und tatsächliche negative Auswirkungen auf die Menschenrechte zu erkennen, und bekämpft diese Risiken mit angemessenen Präventions- und Linderungsmaßnahmen. Zu diesem Zweck integriert sie Menschenrechtsrisiken in ihre Risikoanalysen und bestimmt die grössten Risiken. Sie ermutigt und verpflichtet wo nötig Institutionen, die mit der Ausrichtung von FIFA-Wettbewerben beauftragt sind, Konföderationen, Mitgliedsverbände sowie Geschäftspartner und Unternehmen in den FIFA-Lieferketten bei direkt mit der FIFA verbundenen Tätigkeiten dasselbe zu tun. Die FIFA trägt ihrem Bekenntnis zur Einhaltung der Menschenrechte insbesondere in den Vorgaben für die Bewerbung für und die Ausrichtung von FIFA-Wettbewerben gebührend Rechnung, vor allem durch die Aufnahme dieser Vorgaben in eine Klausel, die zur Einhaltung der Grundsätze dieser Menschenrechtspolitik verpflichtet, und achtet bei der Wahl des Austragungsorts auf die Menschenrechte. Die FIFA definiert und verfolgt zudem Aktionspläne, um die grössten Menschenrechtsrisiken zu bekämpfen, und überprüft die Wirksamkeit getroffener Massnahmen.

3. Säule schützen und wiedergutmachen

11.

Die FIFA hilft dabei, Personen, die sich im Zusammenhang mit ihren Tätigkeiten für die Einhaltung der Menschenrechte einsetzen, zu schützen, und verpflichtet sich, für von ihren Tätigkeiten negativ betroffene Personen Wiedergutmachung zu leisten. Die FIFA achtet die Arbeit sowohl von Menschenrechtsaktivisten, die im Zusammenhang mit der FIFA Befürchtungen über negative Auswirkungen auf die Menschenrechte äussern, als auch von Medienvertretern, die über Veranstaltungen und Tätigkeiten der FIFA berichten, und lässt diese gewähren. Wenn die Freiheiten von Menschenrechtsaktivisten und Medienvertretern gefährdet sind, ergreift die FIFA zu deren Schutz angemessene Massnahmen, indem sie bei den zuständigen Behörden u. a. ihren Einfluss geltend macht. Sie erfüllt zudem ihre Pflichten zur Wiedergutmachung gemäss Art. 6 dieser Menschenrechtspolitik, wobei sie mit den Stellen, zu denen sie Beziehungen pflegt, einschliesslich der Stellen, die mit der Organisation von FIFA-Wettbewerben beauftragt sind, ihrer Geschäftspartner und Lieferanten, eng zusammenarbeitet. Die FIFA berücksichtigt dabei gegebenenfalls auch interne und externe sowie lokale und internationale Mechanismen und befolgt die Richtlinien aus den Wirksamkeitskriterien für aussergerichtliche Beschwerdemechanismen gemäss Prinzip 31 der UNO-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte. Die FIFA verpflichtet insbesondere alle Organisatoren von FIFA-Wettbewerben, für kompetente und unabhängige Einrichtungen zu sorgen, die Menschenrechtsprobleme und -beschwerden im Zusammenhang mit der Organisation solcher Wettbewerbe prüfen. Die Eigenschaft, die Zusammensetzung und die besonderen Aufgaben solcher Einrichtungen tragen der Art des Wettbewerbs und seiner Organisation Rechnung und werden vom Organisator zusammen mit der FIFA und insbesondere der Governance- und der Prüfungskommission bestimmt.

4. Säule zusammenarbeiten und kommunizieren

12.

Die FIFA arbeitet mit externen Interessengruppen strukturiert zusammen und kommuniziert gegenüber ihren Interessengruppen und der Öffentlichkeit regelmässig und transparent über ihren Einsatz für die Einhaltung der Menschenrechte. Sie arbeitet dabei eng mit einem unabhängigen, mit Experten besetzten Beratungsausschuss für Menschenrechte zusammen und konsultiert regelmässig verschiedenste Interessengruppen, einschliesslich etwaig betroffener Gruppen und Personen samt deren rechtmässigen Vertretern. Ausserdem kommuniziert die FIFA gemäss internationalen Berichtsstandards über ihr Engagement für die Menschenrechte, u. a. auch in Form von Berichten zu bestimmten FIFA-Veranstaltungen, beteiligt sich an internationalen und nationalen Debatten zu Menschenrechten im Sport und tauscht sich über Fachforen über die gewonnenen Erkenntnisse aus.

13.

Sowohl die strategische als auch die operative Ebene sind für die Erfüllung der in dieser Menschenrechtspolitik genannten FIFA-Pflichten zuständig. Das Bekenntnis zur Einhaltung der Menschenrechte gilt für alle Organe und Amtsträger der FIFA bei der Ausübung ihrer jeweiligen Aufgaben und Befugnisse, auch bei der Auslegung und Durchsetzung von FIFA-Vorschriften. Der FIFA-Rat bestimmt die allgemeine strategische Ausrichtung und erlässt und beschliesst Änderungen an den FIFA-Reglementen mit Ausnahme der FIFA-Statuten, für die der FIFA-Kongress zuständig ist. Die Governance- und die Prüfungskommission der FIFA beraten den FIFA-Rat strategisch bei Menschenrechtsfragen und können diesem Änderungen an den FIFA-Reglementen vorschlagen. Die Menschenrechtsaspekte, für die die Governance- und die Prüfungskommission zuständig sind, werden in erster Linie von ihrer Arbeitsgruppe zu Menschenrechten behandelt. Operativ ist der FIFA-Generalsekretär, der die FIFA-Administration leitet, für die Einhaltung des statutarischen Bekenntnisses der FIFA zu den Menschenrechten zuständig. Die Leitung der FIFA-Menschenrechtsarbeit im Tagesgeschäft obliegt dem Leiter der Abteilung für Nachhaltigkeit und Vielfalt, der direkt dem FIFA-Generalsekretär unterstellt ist und sämtliche Anfragen zu Menschenrechten erhält und an die zuständigen FIFA-Organe weiterleitet. Die Abteilung für Nachhaltigkeit und Vielfalt koordiniert zudem die Arbeit aller anderen FIFA-Divisionen, deren Tätigkeiten für die Einhaltung des Bekenntnisses der FIFA zu den Menschenrechten von Belang sind.

